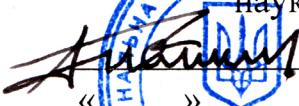


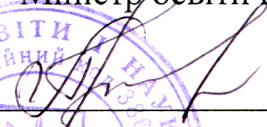
ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства освіти і науки України
та Національної академії наук України
від «05» 04 2017 р. № 551 / 144

Президент Національної академії
наук України


Б. Є. Патон
« » 2017 р.


Міністр освіти і науки України


Л. М. Гриневич
« » 2017 р.


СТАТУТ

Інституту термоелектрики
Національної академії наук України та
Міністерства освіти і науки України
(нова редакція)

Ідентифікаційний код 02096091

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Інститут термоелектрики Національної академії наук України та Міністерства освіти і науки України (далі – Інститут) є державною бюджетною неприбутковою науковою установою.

1.2. Інститут перебуває у віданні Національної академії наук України (НАН України) та Міністерства освіти і науки України (МОН) і входить до складу Відділення фізико-технічних проблем матеріалознавства НАН України.

1.3. Повне найменування Інституту українською мовою – Інститут термоелектрики Національної академії наук України та Міністерства освіти і науки України.

Повне найменування Інституту англійською мовою – Institute of Thermoelectricity of National Academy of Sciences of Ukraine and Ministry of Education and Science of Ukraine.

Скорочене найменування Інституту українською мовою – Інститут термоелектрики.

Скорочене найменування Інституту англійською мовою – Institute of Thermoelectricity.

1.4. Місцезнаходження Інституту: вул. Науки, 1, м. Чернівці, 58029, Україна.

1.5. Інститут створено на базі СКТБ «Фонон» і проблемної лабораторії Чернівецького державного університету згідно з постановою Ради Міністрів УРСР від 11.12.1990 № 364-04 та наказом-постановою Мінвузу УРСР і Академії наук УРСР від 29.12.1990/10.01.1991 № 0323/101/1.

1.6. У своїй діяльності Інститут керується Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Законом України «Про вищу освіту» та іншими законами і нормативно-правовими актами України, Бюджетним кодексом України, Основними принципами організації та діяльності наукової установи НАН України, Статутом НАН України, іншими нормативно-правовими актами НАН України, МОН, цим Статутом.

1.7. Статут та зміни до нього розробляє дирекція Інституту і після обговорення у колективі наукових працівників розглядає вчена рада Інституту.

1.8. Статут та зміни до нього затверджуються Президією НАН України та МОН.

1.9. Метою діяльності Інституту є проведення фундаментальних і прикладних досліджень, спрямованих на отримання та використання нових знань у галузі термоелектрики, виконання на їх основі конструкторських та технологічних робіт, доведення наукових і науково-технічних знань до стадії практичного використання, впровадження та виробництво розробленої термоелектричної продукції, підготовка висококваліфікованих наукових кадрів, задоволення економічних потреб та інноваційного розвитку країни.

Для Інституту наукова та науково-технічна діяльність є основною.

1.10. У вирішенні питань статутної діяльності Інститут взаємодіє з органами державної влади і місцевого самоврядування, науковими установами і вищими навчальними закладами, іншими державними установами і громадськими організаціями, іноземними і міжнародними науковими центрами, підприємствами різної форми власності та іншими суб'єктами підприємницької діяльності.

1.11. Інститут є юридичною особою, має самостійний баланс, круглу печатку зі своїм найменуванням, інші необхідні печатки та штампи, рахунки у національній та іноземній валюті, відкриті відповідно до законодавства України, а також може мати товарний знак, який реєструється в установленому порядку, емблему, веде діловодство та бухгалтерський облік згідно із законодавством України.

1.12. Інститут проходить державну атестацію в порядку, визначеному законодавством.

1.13. Інститут звітує про свою наукову, науково-технічну та науково-організаційну діяльність перед МОН та Відділенням фізико-технічних проблем матеріалознавства або Президією НАН України в порядку і в терміни, визначені МОН та НАН України; складає, оприлюднює та в установленому порядку надає звітність органам статистики, іншим контролюючим органам.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ІНСТИТУТУ

2.1. Основними завданнями Інституту є:

1) проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень в галузі термоелектрики з метою одержання нових наукових знань та їх використання для практичних цілей відповідно до основних наукових напрямів діяльності Інституту:

фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави. Найважливіші проблеми фізико-математичних і технічних наук. Фундаментальні проблеми сучасного матеріалознавства;

інформаційні та комунікаційні технології;

енергетика та енергоефективність;

науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань;

нові речовини і матеріали;

2) проведення науково-технічних (експериментальних) розробок, що базуються на наукових знаннях, отриманих у результаті наукових досліджень чи практичного досвіду, з метою доведення таких знань до стадії практичного використання;

3) надання науково-технічних послуг;

- 4) проведення наукової і науково-технічної експертизи;
- 5) підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації;
- 6) забезпечення високої якості наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок, систематичне накопичення і узагальнення наукових результатів, створення умов для реалізації творчих можливостей наукового колективу та соціальний захист працівників;
- 7) збереження і розвиток наукової інфраструктури;
- 8) інформування широкої громадськості про результати своєї діяльності;
- 9) координація науково-дослідних робіт з термоелектрики в Україні;
- 10) Сприяння організації та проведенню навчального процесу при підготовці молодих спеціалістів за профілем діяльності Інституту.

2.2. Для реалізації своїх основних завдань Інститут:

розробляє за широкою участю наукового колективу основні наукові напрями діяльності Інституту і подає їх на розгляд Відділення фізико-технічних проблем матеріалознавства НАН України та на затвердження до Президії НАН України, а також на розгляд та затвердження до МОН;

складає, затверджує і виконує тематичний план Інституту, який містить науково-дослідні, проектно-конструкторські, пошукові, технологічні, експериментальні, впроваджувальні та експертні роботи відповідно до затверджених основних наукових напрямів діяльності;

вивчає, аналізує та узагальнює досягнення світової науки за своїм профілем і визначає можливості їх використання в матеріальній та духовній сферах життя суспільства;

розробляє прогнози та проводить експертизу з відповідних напрямів науки і техніки; в разі визначення головним з відповідних проблем здійснює координацію наукових досліджень і експертних робіт, контролює виконання завдань з відповідних напрямів;

бере участь у конкурсах наукових проектів, науково-технічних розробок і конкурсах на отримання грантів, у тому числі міжнародних конкурсах, за результатами конкурсів забезпечує виконання відповідних робіт і заходів.

2.3. Предметом діяльності Інституту згідно «Класифікації видів економічної діяльності» (72.19 Дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук, 71.20 Технічні випробування та дослідження, 27.51 Виробництво електричних побутових приладів, 28.99 Виробництво інших машин і устаткування спеціального призначення, н.в.і.у., 32.99 Виробництво іншої продукції, н.в.і.у., 74.90 Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у., 85.59 Інші види освіти, н.в.і.у.).

2.4. Інститут забезпечує державну реєстрацію науково-дослідних робіт у встановленому законодавством порядку.

2.5. Інститут може проводити самостійно, виступати співзасновником або учасником конференцій, нарад, симпозіумів, виставок, ярмарок, наукових шкіл тощо, в тому числі міжнародних.

2.6. Інститут має право здійснювати видавничу діяльність наукового, освітнього та просвітницького характеру, виступати в установленому

порядку засновником друкованих засобів масової інформації, наукових видавництв, наукових журналів та наукових видань.

2.7. Міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво Інститут здійснює шляхом:

проведення спільних наукових досліджень, технічних і технологічних розробок на основі кооперації, спільних науково-технічних програм;

проведення досліджень та розробок за спільними координаційними угодами;

виконання робіт, передбачених угодою, однією із сторін якої є організація іноземної держави або міжнародна організація;

проведення спільних досліджень та розробок з міжнародними колективами спеціалістів, міжнародними інститутами та спільними підприємствами, використання права власності на науковий та науково-технічний (прикладний) результат на основі договорів між суб'єктами наукової і науково-технічної діяльності;

взаємного обміну науковою та науково-технічною інформацією, використання об'єднаних міжнародних інформаційних фондів, банків даних;

проведення міжнародних конференцій, конгресів, симпозіумів;

взаємного обміну науковими, науково-технічними та науково-педагогічними кадрами, студентами і аспірантами, а також спільної підготовки спеціалістів;

участі у міжнародних наукових програмах, зокрема в рамкових програмах Європейського Союзу з досліджень та інновацій.

2.8. З метою підготовки висококваліфікованих наукових кадрів Інститут має право:

засновувати вищі навчальні заклади з відповідних напрямів наукової діяльності (галузі знань) у порядку, передбаченому Законом України "Про вищу освіту", брати участь у забезпеченні навчального процесу та створювати на договірних засадах науково-навчальні об'єднання;

проводити освітню діяльність у сфері вищої освіти, надавати освітні послуги, зокрема, здійснювати навчання за програмами післядипломної освіти в установленому порядку, а також утворювати спільно з університетами, академіями, інститутами спеціалізовані кафедри для підготовки фахівців за кваліфікаційним рівнем магістра та (або) доктора філософії;

здійснювати підготовку докторів філософії за власною освітньо-науковою програмою згідно з отриманою ліцензією на відповідну освітню діяльність або за освітньо-науковою програмою, окремі елементи якої забезпечуються іншими науковими установами та/або вищими навчальними закладами, та докторів наук за науковими програмами відповідно до Закону України "Про вищу освіту";

здійснювати підготовку наукових кадрів через аспірантури і докторантури інших наукових установ, прикріплення, стажування, у тому числі за кордоном;

утворювати спеціалізовані вчені ради із захисту дисертацій та приймати остаточне рішення щодо присудження наукових ступенів за спеціальностями відповідно до основних наукових напрямів діяльності.

2.9. Інститут може проводити роботи, пов'язані з державною таємницею, шляхом оформлення відповідної ліцензії або дозволу.

2.10. За наявності відповідної ліцензії Інститут має право на проведення досліджень, проектування та виготовлення виробів космічного призначення та обладнання для поводження з радіоактивними відходами і іншими шкідливими матеріалами.

2.11. Інститут проводить роботу з винахідництва та патентування, забезпечує своєчасний розгляд і впровадження винаходів, раціоналізаторських пропозицій, захищає науковий, науково-технічний та державний пріоритет щодо виконаних в Інституті робіт.

2.12. Інститут набуває майнових прав на об'єкти інтелектуальної власності (науково-дослідні, дослідно-конструкторські розробки, винаходи тощо) у встановленому законом порядку, в тому числі відповідно до угоди зі своїми науковими працівниками і співробітниками, котрі, як автори, є суб'єктами права на об'єкти інтелектуальної власності, які створені в Інституті.

2.13. Інститут має право на укладання договорів оренди майна, у тому числі нерухомого, що обліковується на його балансі, а також договорів продажу майна у встановленому законодавством порядку.

2.14. Інститут вживає заходи щодо впровадження одержаних наукових результатів. З цією метою Інститут:

у порядку, встановленому законодавством та нормативними актами НАН України та МОН, вирішує питання про вступ до спілок, асоціацій та ведення інших форм спільної діяльності з організаціями й підприємствами, в тому числі закордонними;

має право брати участь у формуванні статутного капіталу господарських товариств виключно шляхом внесення до нього майнових прав на об'єкти інтелектуальної власності відповідно до законодавства;

укладає у встановленому законодавством порядку угоди, договори і контракти з установами, підприємствами та організаціями, у т.ч. зарубіжними чи міжнародними, фізичними особами та іншими суб'єктами підприємницької діяльності на виконання науково-технічних робіт, передачу технологій, продаж науково-технічної продукції, обладнання тощо;

визначає в межах затвердженої загальної суми витрат розмір видатків за статтями кошторису, а також вносить до нього зміни в установленому законодавством порядку;

визначає вартість робіт і послуг, що виконуються за договорами та контрактами, за домовленістю із замовником;

надає платні послуги за переліком, визначеним законодавством, для бюджетних наукових установ;

може утворювати у своїй структурі дослідне виробництво без прав юридичної особи для забезпечення завершення науково-дослідних або дослідно-конструкторських робіт, підготовки проектно-конструкторської документації під час створення нових видів продукції або технологічних процесів.

2.15. Реалізуючи кадрову політику, Інститут:

самостійно розробляє структуру й штатний розпис у межах наявних коштів і затверджує його в установленому в НАН України та МОН порядку;

проводить конкурси на заміщення вакантних посад наукових працівників, атестацію працівників Інституту;

провадить в дію схеми посадових окладів, встановлених постановою Кабінету Міністрів України, розпорядженням Президії НАН України та наказом МОН в межах затвердженого в кошторисі фонду заробітної плати;

преміює працівників відповідно до законодавства та положення Інституту про преміювання, здійснює інші види стимулювання праці співробітників Інституту;

встановлює розряди робіт і присвоює розряди робітникам відповідно до діючих чинних тарифно-кваліфікаційних довідників;

визначає перелік професій працівників і робіт, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, відповідно до чинних типових переліків цих професій і робіт за галузями виробництва;

встановлює на основі галузевих норм переліки робіт, професій, що дають робітникам і службовцям право на безкоштовне одержання спецодягу, спецвзуття та запобіжних пристроїв, лікувально-профілактичного харчування через шкідливі умови праці.

2.16. Інститут здійснює обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних».

2.17. Інститут має власний офіційний веб-сайт, забезпечує розміщення на ньому інформації про основні наукові напрями діяльності, структуру та отримані результати, здійснює регулярне оновлення зазначеної інформації, а також сприяє висвітленню в засобах масової інформації та соціальних мережах вагомих досягнень, важливих подій та інших наукових матеріалів, що становлять суспільний інтерес.

2.18. Інститут забезпечує постійне підвищення ефективності наукових досліджень, створює умови для високопродуктивної праці своїх співробітників та реалізації творчих можливостей наукового колективу, дбає про соціальний захист працівників, зокрема:

залучає молодь до виконання покладених на нього завдань, розвиває наукову та винахідницьку творчість молодих працівників, допомагає створювати або підтримує молодіжні об'єднання науковців, у тому числі раду молодих учених Інституту;

забезпечує додержання законодавства про працю, правил і норм охорони праці, трудової дисципліни, постійно удосконалює організацію праці;

виконує роботи з забезпечення умов охорони праці та протипожежної безпеки.

2.19. Соціальні питання Інститутом вирішуються за участю трудового колективу.

3.СТРУКТУРА ІНСТИТУТУ

3.1. Структуру Інституту розробляє дирекція, розглядає вчена рада та затверджує Відділення фізико-технічних проблем матеріалознавства НАН України і МОН.

3.2. Структурними підрозділами Інституту є: наукові, конструкторсько-технологічні, науково-організаційні і науково-технічні відділи, лабораторії, допоміжні підрозділи і служби.

Для розв'язання конкретних завдань в Інституті тимчасово можуть створюватись наукові колективи, в тому числі на контрактній основі.

3.3. Основним структурним підрозділом Інституту є науковий відділ, у штаті якого посади наукових працівників становлять не менш як 50 відсотків.

3.4. Структурні підрозділи Інституту діють за положеннями, затвердженими наказом директора за погодженням з вченою радою Інституту.

3.5. В Інституті за рішенням Президії НАН України можуть утворюватись Центри колективного користування науковим обладнанням у формі структурного підрозділу.

3.6. Інститут відповідно до договору, укладеного з іншою науковою установою або університетом, академією, інститутом, може розміщувати структурні підрозділи (лабораторії), що провадять наукову і науково-технічну діяльність, на базі цієї наукової установи або такого навчального закладу, з урахуванням освітніх програм та тематики наукових досліджень.

3.7. У підпорядкуванні Інституту можуть знаходитись також організації і підприємства з правами юридичної особи, які створюються за рішенням Президії НАН України та МОН і діють за установчими документами, затвердженими і зареєстрованими у встановленому в НАН України та МОН порядку.

3.8. Керівник (завідувач) наукового відділу Інституту обирається на посаду на конкурсних засадах на строк не більше п'яти років з правом переобрання ще на один строк.

3.9. Головні та провідні наукові співробітники, що фінансуються з держбюджету Національною академією наук України, обираються на конкурсних засадах і призначаються на посаду директором за погодженням в установленому НАН та МОН порядку.

Старші наукові співробітники, наукові співробітники, молодші наукові

співробітники, головні та провідні конструктори (інженери, технологи тощо) та їх заступники з основного напрямку діяльності, головні та провідні конструктори (інженери, технологи тощо) наукового відділу, головні інженери (конструктори, технологи тощо) проекту обираються на конкурсних засадах і призначаються на посаду директором.

3.10. Трудові договори з науковими працівниками, зазначеними у пункті 3.9, можуть укладатися на строк, визначений угодою сторін, але не більше, ніж на п'ять років, що зазначається в умовах конкурсу.

Обрані за конкурсом наукові працівники, з якими укладено трудовий договір, підлягають періодичній атестації в порядку, встановленому законодавством.

Посади наукових працівників, з якими укладено трудовий договір на визначений строк, після його закінчення вважаються вакантними і для їх заміщення може бути проведено новий конкурс в установленому порядку.

3.11. Інститут може мати почесного директора та радників при дирекції, які призначаються рішенням Президії НАН України та МОН.

Почесним директором може бути призначений дійсний член НАН України після досягнення 65-річного віку та звільнення від обов'язків директора Інституту, який тривалий час очолював Інститут і зробив видатний внесок у науку, організацію наукових досліджень та розвиток Інституту.

Радниками при дирекції можуть бути призначені дійсні члени, члени-кореспонденти НАН України після досягнення 65-річного віку за їх бажанням.

4. УПРАВЛІННЯ ІНСТИТУТОМ

4.1. Управління Інститутом здійснюється на основі і в порядку, встановленому Законом України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статутом НАН України, Основними принципами організації та діяльності наукової установи Національної академії наук України та цим Статутом.

4.2. Інститут очолює директор, який обирається, призначається та звільняється з посади й діє відповідно до законодавства та цього Статуту.

4.3. Директор Інституту обирається шляхом таємного голосування на зборах колективу наукових працівників на строк п'ять років з правом бути переобраним і призначається на посаду спільним наказом МОН та НАН України.

4.4. Виконувач обов'язків директора призначається спільним наказом МОН та НАН України на строк не більше шести місяців.

4.5. Кандидат на посаду директора має вільно володіти державною мовою, мати науковий ступінь доктора наук або кандидата наук (доктора філософії) і стаж роботи на посадах наукових працівників та (або) науково-

педагогічних працівників не менш як 10 років. МОН та Президія НАН України спільно можуть встановлювати додаткові кваліфікаційні та інші вимоги до кандидата на посаду директора, що впливають із специфіки діяльності Інституту.

Одна і та сама особа не може бути директором Інституту більш як два строки.

4.6. Не може бути обраною, призначеною на посаду директора або виконуючого обов'язки директора Інституту особа, яка:

за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;
має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

згідно з вироком суду позбавлена права обіймати відповідні посади;
за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

піддавалася адміністративному стягненню за корупційне правопорушення - протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили.

4.7. На заміщення посади директора Інституту МОН та НАН України спільно оголошують конкурс не пізніше, ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка обіймає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень директора конкурс оголошується протягом тижня від дня утворення вакансії.

Право висунення кандидатів на заміщення вакантної посади директора Інституту мають окремо: МОН; Президія НАН України; вчена рада Інституту; колективи наукових відділів.

Протягом двох місяців від дня оголошення конкурсу МОН та Президія НАН України спільно приймають пропозиції щодо претендентів на посаду директора. Кандидатури претендентів, які відповідають встановленим вимогам, вносяться на розгляд зборів колективу наукових працівників Інституту протягом 20 календарних днів від дня закінчення строку подання документів на заміщення вакантної посади.

4.8. Претенденти на посаду директора розглядаються на зборах колективу наукових працівників Інституту. Кожен член зборів колективу наукових працівників може голосувати лише за одну кандидатуру або не підтримувати жодної з кандидатур.

Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо на них були присутні не менше двох третин фактичної чисельності штатних наукових працівників Інституту.

4.9. Рішення зборів колективу наукових працівників про обрання директора розглядається спільно МОН та Президією НАН України, які рекомендують:

призначити на посаду директора Інституту кандидатуру, яка набрала більше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах

наукових працівників Інституту;

призначити на посаду директора Інституту кандидатуру, яка набрала більше 50 відсотків, але менше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Інституту, або за наявності вмотивованих заперечень оголосити новий конкурс, призначивши виконувача обов'язків директора на строк не більше шести місяців.

4.10. Якщо жоден із претендентів на посаду директора не набрав у першому турі більше 50 відсотків голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Інституту, проводиться другий тур голосування.

До участі у другому турі допускаються два кандидати, які в першому турі набрали найбільшу кількість голосів.

Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо на зборах колективу наукових працівників були присутні більше двох третин фактичної чисельності штатних наукових працівників.

Рішення зборів колективу наукових працівників Інституту про обрання у другому турі директора розглядається спільно МОН та Президією НАН України, які рекомендують:

призначити на посаду директора Інституту кандидатуру, яка у другому турі набрала більше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Інституту;

призначити на посаду директора Інституту кандидатуру, яка у другому турі набрала більше 50 відсотків, але менше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників, або за наявності вмотивованих заперечень оголосити новий конкурс, призначивши виконувача обов'язків директора на строк не більше шести місяців.

4.11. За рекомендацією загальних зборів Відділення фізико-технічних проблем матеріалознавства НАН України МОН та НАН України спільним наказом:

призначають на посаду директора Інституту кандидатуру, яка набрала більше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників Інституту;

призначають на посаду директора Інституту кандидатуру, яка набрала більше 50 відсотків, але менше двох третин голосів наукових працівників, присутніх на зборах колективу наукових працівників, або за наявності вмотивованих заперечень оголошують новий конкурс, призначивши виконувача обов'язків директора на строк не більше шести місяців.

4.12. МОН за погодженням з НАН України протягом одного місяця з дня обрання укладає контракт з обраним директором на строк п'ять років.

4.13. Директор Інституту може бути звільнений з посади спільним наказом МОН та НАН України з підстав, визначених законодавством про працю, через порушення умов контракту, а також у зв'язку з прийняттям рішення про його відкликання зборами колективу наукових працівників Інституту з підстав, визначених законодавством про працю.

Подання про відкликання директора може бути внесено на розгляд зборів колективу наукових працівників Інституту не менше, ніж половиною статутного складу вченої ради.

4.14. Директор Інституту відповідає за його діяльність перед МОН та Президією НАН України.

Відповідно до цього директор Інституту:

здійснює наукове і загальне керівництво роботою Інституту, забезпечує додержання законності в його діяльності;

забезпечує високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність Інституту;

представляє Інститут у МОН, НАН України, державних установах, громадських організаціях тощо;

керує роботою зі складання поточних і перспективних тематичних планів, фінансування і матеріально-технічного забезпечення наукових робіт, підготовки наукових кадрів, видання наукових праць, проведення нарад, конференцій і наукових шкіл, утримання в належному стані будинків, споруд та обладнання, що закріплені за Інститутом;

організує контроль за виконанням рішень керівних органів, перевіряє роботу відділів, лабораторій, інших підрозділів та окремих працівників;

розпоряджається майном та коштами Інституту відповідно до діючого законодавства, здійснює загальне керівництво матеріально-технічним забезпеченням Інституту;

координує співпрацю Інституту з іншими установами й організаціями, міжнародне науково-технічне співробітництво та зовнішньоекономічну діяльність Інституту;

укладає договори і контракти на виконання Інститутом робіт за профілем його діяльності, договори на оренду нерухомого та іншого майна Інституту;

забезпечує своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами;

відповідає за цільове та ефективне використання коштів державного бюджету, своєчасне та у повному обсязі виконання Інститутом зобов'язань перед державним бюджетом та державними соціальними фондами;

забезпечує виконання кошторису доходів і видатків наукової установи МОН та НАН України, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;

вживає у межах своїх повноважень заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень в Інституті;

організує інформування широкої громадськості про діяльність Інституту;

забезпечує захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету;

здійснює кадрову політику, керує підготовкою наукових кадрів, всебічно сприяє особам, які підвищують свою наукову кваліфікацію;

забезпечує необхідні заходи з охорони праці та протипожежної безпеки;

відповідає за збереження в Інституті інформації стосовно персональних даних, державної таємниці і конфіденційної інформації;

подає до МОН та НАН України і відповідних контролюючих органів звіти про результати наукової та науково-організаційної діяльності Інституту, про впровадження результатів досліджень;

забезпечує ведення бухгалтерського обліку, складання і подання фінансової і статистичної звітності згідно з чинним законодавством;

створює умови, необхідні для творчого обміну думками, розвитку критики й самокритики в Інституті;

виступає від імені Інституту в судових, банківських та інших установах без окремого доручення;

забезпечує вирішення соціальних питань, зокрема, шляхом укладання колективного договору між трудовим колективом і адміністрацією Інституту.

4.15. Директор має право:

відповідно до законодавства приймати на роботу, переміщувати та звільняти працівників; підписувати трудові договори і контракти з працівниками;

організовувати та проводити конкурси на заміщення вакантних посад наукових працівників, затверджувати рішення вченої ради за результатами конкурсів, приймати рішення за результатами атестації та переатестації працівників;

на підставі рішення вченої ради представляти працівників Інституту до надання вчених звань;

відповідно до законодавства заохочувати працівників Інституту за високі досягнення в праці, зразкове виконання службових обов'язків тощо;

накладати в установленому порядку дисциплінарні стягнення на працівників;

видавати накази по Інституту, вводити в дію положення та інструкції в межах своєї компетентності;

доручати окремим особам ведення адміністративних, фінансових, господарських, судових та арбітражних справ Інституту, видавати інші доручення.

4.16. Директор щороку звітує про свою діяльність перед колективом наукових працівників.

4.17. Оплата праці директора визначається у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

4.18. Заступник директора з наукової роботи, вчений секретар та головний інженер призначаються директором Інституту за погодженням з вченою радою та затверджуються на посадах на термін в межах строку повноважень директора Інституту.

4.19. Заступник директора з наукової роботи або головний інженер виконують обов'язки директора в разі його відсутності.

4.20. Заступник директора з наукової роботи відповідає за наукову, науково-технічну та науково-організаційну роботу Інституту та його підрозділів.

4.21. Вчений секретар Інституту є помічником директора у керівництві науковою, науково-технічною та науково-організаційною роботою Інституту.

4.22. Розподіл обов'язків між заступником директора з наукової роботи, вченим секретарем та головним інженером визначається наказом директора Інституту.

4.23. Вчена рада Інституту є колегіальним органом управління науковою і науково-технічною діяльністю, який виконує консультативно-дорадчі функції.

4.24. Кількість членів вченої ради складає 20 осіб. Не менш як три чверті складу вченої ради обираються таємним голосуванням зборів наукових працівників, а решта членів призначаються наказом директора. Директор, його заступник з наукової роботи і вчений секретар Інституту є членами вченої ради за посадою.

Голова, його заступники та вчений секретар вченої ради обираються таємним голосуванням з числа її членів.

До складу вченої ради Інституту входить голова ради молодих вчених (представник молодих вчених) та керівник первинної профспілкової організації.

До вченої ради можуть бути обрані (запрошені) провідні вчені інших наукових установ.

Структура та персональний склад вченої ради затверджуються на строк повноважень директора Інституту.

4.25. До компетенції вченої ради належать питання щодо:
визначення стратегії розвитку та перспективних напрямів наукової і науково-технічної діяльності Інституту;

проведення наукової і науково-технічної оцінки тематики та результатів науково-дослідних робіт;

затвердження поточних (щорічних) планів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок;

ухвалення рішень про наукове співробітництво з іншими установами та організаціями;

проведення нарад і конференцій, науково-видавничої діяльності Інституту;

удосконалення та розвитку структури Інституту;

висування кандидатів на посаду Президента НАН України і академіка-секретаря Відділення фізико-технічних проблем матеріалознавства НАН України; кандидатів у дійсні члени (академіки) і члени-кореспонденти НАН України; кандидатів на посаду директора Інституту;

затвердження тем дисертацій здобувачів вищої освіти на третьому (освітньо-науковому) та науковому рівнях вищої освіти і призначення наукових керівників (консультантів);

затвердження результатів атестації наукових працівників, аспірантів, докторантів, здобувачів та результатів конкурсу на вакантні посади наукових працівників;

висування видатних наукових праць для присудження премій, медалей та інших видів відзнак, у тому числі міжнародних;

присвоєння працівникам Інституту вчених звань професора та старшого дослідника і подання відповідних рішень на затвердження до атестаційної колегії центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері наукової і науково-технічної діяльності;

порушення клопотання про присвоєння почесних звань;

затвердження річних звітів про діяльність Інституту та розгляд і схвалення кошторисів;

ухвалення рішення про розміщення власних надходжень Інституту у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів, або в банківських установах державного сектору;

погодження переліку професій і посад працівників Інституту, на яких може застосовуватися гнучкий режим робочого часу та дистанційний режим праці.

4.26. Вчена рада розглядає питання про направлення наукових працівників у наукове відрядження та на наукове стажування, у тому числі за кордон.

4.27. Рада молодих вчених Інституту є колегіальним виборним дорадчим органом, що утворюється для забезпечення захисту прав та інтересів молодих вчених і діє згідно з положенням, затвердженим наказом директора за погодженням з вченою радою Інституту.

4.28. Керівництво і вчена рада Інституту всебічно сприяють діяльності ради молодих вчених, в тому числі з питань фінансування заходів і проектів, які нею ініціюються.

4.29. Усі працівники, які на основі трудового договору беруть участь у діяльності Інституту, утворюють його трудовий колектив.

Свої повноваження трудовий колектив здійснює шляхом прийняття рішень на загальних зборах.

Загальні збори трудового колективу вважаються правомочними, якщо в них бере участь більш як половина загальної кількості членів колективу.

Рішення загальних зборів трудового колективу приймаються відкритим голосуванням більшістю голосів присутніх на зборах працівників.

4.30. Виробничі, трудові і соціальні відносини трудового колективу з Інститутом регулюються колективним договором, який укладається директором з профспілковою організацією відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди».

4.31. До повноважень трудового колективу належить:

делегування наукових працівників для участі у сесіях загальних зборів НАН України з правом ухвального голосу (крім питань, пов'язаних з виборами дійсних членів (академіків), членів-кореспондентів та іноземних членів НАН України);

обговорення та схвалення колективного договору;

розгляд питань соціального розвитку, зокрема поліпшення умов праці, життя та здоров'я, медичного страхування працівників та їх сімей;

затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку;

застосування громадських стягнень;

порушення питань про притягнення порушників трудової дисципліни в установленому законом порядку до відповідальності.

4.32. Всі наукові працівники, які перебувають у трудових відносинах з Інститутом, утворюють колектив наукових працівників.

Збори колективу наукових працівників України вважаються повноважними, якщо на них присутні більше половини, а у випадку розгляду кадрових питань не менше двох третин фактичної чисельності штатних наукових працівників.

4.33. Збори колективу наукових працівників приймають рішення:

про обрання і відкликання директора Інституту;

про делегування представників Інституту (кандидатів наук, докторів філософії, докторів наук) для участі у сесії загальних зборів Відділення фізико-технічних проблем матеріалознавства НАН України з правом ухвального голосу при обранні академіка-секретаря.

4.34. Рішення зборів колективу наукових працівників приймається переважною більшістю голосів присутніх на зборах наукових працівників.

5.ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНСТИТУТУ

5.1. Фінансово-економічною основою діяльності Інституту є фінансування з Державного бюджету України, що складається з загального та спеціального фондів держбюджету, та його майновий комплекс.

5.2. Кошти загального фонду бюджету, необхідні для забезпечення діяльності Інституту, щороку визначаються МОН та Президією НАН України в межах видатків, передбачених кошторисом.

Фінансування робіт за окремими науковими і науково-технічними програмами та проектами НАН України, виконавцями яких є Інститут, а також надання грантів НАН України здійснюється відповідно до затвердженого в НАН України порядку.

5.3. Спеціальний фонд держбюджету складають:

1) плата за послуги, що надаються Інститутом згідно з його основною діяльністю, в т.ч.

надходження від виконання госпдоговірних робіт і контрактів, в тому числі з іноземними замовниками, на створення наукової і науково-технічної продукції;

надходження від додаткової (господарської) діяльності;

кошти, отримані від здачі в оренду нерухомості та іншого майна;

кошти від реалізації майна (крім нерухомого);

2) інші джерела власних надходжень, в т.ч.

благодійні внески, гранти та дарунки;

кошти, отримані від підприємств, організацій та інших бюджетних установ, а також фізичних осіб на виконання різних цільових заходів.

5.4. Інститут в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, за рішенням вченої ради може зараховувати власні надходження, отримані від плати за виконання робіт, послуг, що надаються згідно з основною діяльністю, та реалізації науково-технічної продукції, а також благодійну допомогу і гранти (включаючи кошти, що надходять від вітчизняних та іноземних замовників для реалізації наукових, науково-технічних та інноваційних проектів) на спеціальні реєстраційні рахунки, відкриті в Головному управлінні Державної казначейської служби України, або на рахунки, відкриті в установах банків державного сектору.

5.5. Кошти загального фонду бюджету і власні надходження, включаються до кошторису Інституту, і можуть використовуватися ним виключно для фінансування видатків на своє утримання, реалізацію мети та напрямів діяльності Інституту: на оплату витрат, пов'язаних із здійсненням та популяризацією наукової діяльності, оплату праці, придбання майна і його обслуговування, капітальне будівництво і ремонт приміщень та інші цілі у межах статутної діяльності.

Інститут самостійно розпоряджається доходами та іншими надходженнями, одержаними від надання дозволених законодавством платних послуг. Такі кошти не можуть бути вилучені в дохід держави.

5.6. Інституту забороняється розподіляти отримані доходи або їх частину серед засновників, працівників (крім оплати їх праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ним осіб.

5.7. Інститут, маючи статус неприбуткової організації, використовує доходи виключно для фінансування видатків на своє утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

5.8. Складовими матеріально-технічної бази Інституту є будівлі, споруди, земельні ділянки, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло та інші матеріальні цінності і нематеріальні активи, що закріплюються за Інститутом МОН або НАН України на правах оперативного управління без права зміни форми власності, або придбані за рахунок бюджетних чи інших незаборонених законом коштів.

5.9. Необхідні для виконання своїх завдань матеріальні цінності Інститут набуває шляхом закупівлі за рахунок бюджетних коштів та отримує через внутрішню передачу майна у встановленому в МОН та НАН України порядку.

5.10. Об'єкти майнового комплексу обліковуються на балансі Інституту і використовуються згідно з встановленим законодавством порядком.

5.11. Інститут має право використовувати закріплене за ним майно для участі у цивільних відносинах, в тому числі для ведення фінансово-господарської діяльності, здачі в оренду без права викупу, будівництва об'єктів наукового та соціального призначення в межах цивільної правоздатності.

5.12. Відчуження об'єктів державної власності, що знаходяться в оперативному управлінні Інституту, здійснюється за погодженням з відповідними суб'єктами управління об'єктів державної власності в порядку, визначеному законодавством.

6. ПРИПИНЕННЯ ІНСТИТУТУ

6.1. Реорганізація або ліквідація Інституту проводиться спільним рішенням МОН та НАН України за поданням МОН, Президією НАН України, одного із віце-президентів НАН України згідно з розподілом обов'язків, а у випадках, передбачених законом, – за рішенням суду.

6.2. Активи Інституту у разі припинення його діяльності за рішенням МОН та НАН України передаються одній або кільком неприбутковим науковим установам МОН чи НАН України або зараховуються до доходу держбюджету.

6.3. Працівникам Інституту, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується додержання їх прав та інтересів

відповідно до законодавства про працю.

6.4. Інститут вважається таким, що припинив свою діяльність, з дня внесення відповідного запису в Єдиний державний реєстр.

Директор Інституту термoeлектрики
Національної академії наук України та
Міністерства освіти і науки України



Л. І. Анатичук



Місто Чернівці, Чернівецької області, Україна
дванадцятого червня дві тисячі сімнадцятого року.

Я, Романюк Г.В., приватний нотаріус Чернівецького міського нотаріального округу Чернівецької області, засвідчую справжність підпису **Анатичука Лук'яна Івановича**, який зроблено у моїй присутності, в приміщенні Інституту термоелектрики Національної академії наук України та Міністерства освіти і науки України, за адресою: м.Чернівці, вул.Науки, 1, у зв'язку з виробничою необхідністю.

Особу **Анатичука Лук'яна Івановича**, який підписав документ, встановлено, його дієздатність перевірено.

Зареєстровано в реєстрі за № 1006

Стягнуто плати. Згідно ст.31 Закону України «Про нотаріат»



Приватний нотаріус:

"Всього прошито
(або прошнуровано),
пронумеровано
закріплено печаткою
аркуша
Приватний нотаріус

